



Учреждение
«Екибастузский инженерно-
технический институт имени
академика К. Сатпаева»

Система менеджмента
качества

Положение
о профессорско-
преподавательском
составе

Изменения № _____
Дата _____
Экз. _____



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ЕТИ им. академика
К. Сатпаева

Сиваракша Д.М.
«26» февраля 2025 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

Экибастуз

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО службой управления системы менеджмента качества, стандартизации и нормоконтроля

2 ВНЕСЕНО службой управления системы менеджмента качества, стандартизации и нормоконтроля

3 РАЗРАБОТЧИК:

Диба Т.В. – руководитель Службы управления системы менеджмента качества, стандартизации и нормоконтроля

4 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Ректором на основании решения Учёного совета Института от «26» февраля 2025 г., № 7

5 ЭКСПЕРТЫ:

- 1) Имангазинова Д.К. – проректор по учебно-методической работе;
- 2) Кульбидюк Л.В. – начальник отдела «Учебная часть».

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения ректора У «Екибастузский инженерно-технический институт им. академика К. Сатпаева»

© Екибастузский инженерно-технический
институт им. академика К. Сатпаева, 2025

| | |
|--|--|
| У «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева» | |
| «Положение о профессорско-преподавательском составе» | |

Содержание

| | |
|---|----|
| 1 Область применения | 4 |
| 2 Нормативные ссылки | 4 |
| 3 Основные понятия и определения | 4 |
| 4 Особенности регулирования труда профессорско-преподавательского состава | 5 |
| 5 Профессиональные и личные качества | 7 |
| 6 Обязанности | 7 |
| 7 Права | 8 |
| 8 Меры поощрения и дисциплинарного воздействия | 9 |
| Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий документа | 10 |

| | |
|--|--|
| У «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева» | |
| «Положение о профессорско-преподавательском составе» | |

1 Область применения

Настоящее Положение о профессорско-преподавательском составе (далее - ППС) определяет статус, профессиональные и личные качества, обязанности, права и меры поощрения и дисциплинарного воздействия Учреждении «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева» (далее - ЕИТИ им. академика К. Сатпаева) в системе менеджмента качества.

Настоящее Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях ЕИТИ им. академика К. Сатпаева.

2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании (с изменениями и дополнениями)»;
- «Трудовой кодекс Республики Казахстан» Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-В ЗРК;
- Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2.Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595. Об утверждении Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования;
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152. Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования;
- Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4. Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им;
- Устав Екибастузского инженерно-технического института имени академика К.Сатпаева.

3 Основные понятия и определения

профессорско-преподавательский состав – работники, из числа профессорско-преподавательского состава: преподаватель, старший

преподаватель, доцент/ассоциированный профессор, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета.

ректор – руководитель вуза, осуществляющий, в соответствии с Уставом вуза, оперативное руководство и выполняющий решения Ученого совета вуза.

проректор – заместитель ректора по конкретному направлению деятельности, предусмотренным Уставом вуза.

декан – глава факультета в образовательном учреждении высшего образования, непосредственно руководит учебной, воспитательной и научной работой на факультете.

заместитель декана – заместители декана назначаются по разным видам деятельности, связанным с обеспечением учебного процесса.

заведующий кафедрой – руководитель кафедры, под руководством которого работают все члены соответствующей кафедры.

ассоциированный профессор (доцент), профессор – учёное звание и должность преподавателя или научного сотрудника.

старший преподаватель – преподавательская должность, занимающая промежуточное положение между преподавателем и доцентом/асс. профессором. Старшие преподаватели могут самостоятельно читать курсы лекций.

преподаватель – педагог, который занимается преподаванием семинарских/практических и/или лабораторных занятий. Как правило, на данную должность назначаются педагоги без опыта работы.

Примечание: квалификационные требования и должностные обязанности каждой из групп ППС прописаны в соответствующих СМК и Правилах конкурсного замещения вакантных должностей.

4 Особенности регулирования труда профессорско-преподавательского состава

4.1 ППС ЕИТИ имени академика К. Сатпаева - это специалисты высокой квалификации, специалисты с учеными и академическими степенями, активно занимающиеся преподавательской и научной деятельностью.

4.2 Статус ППС ЕИТИ имени академика К. Сатпаева определяется на основе следующих составляющих:

- высокое качество преподавания и научных исследований, научное руководство дипломными работами (проектами), профессиональными практиками;
- регулярное (не реже 1 раза в 3 лет) повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин;
- публикации в научных журналах;
- выполнение научно-исследовательских, прикладных и других проектов.

4.3 ППС ЕИТИ им. академика К. Сатпаева – социально ответственная личность, активно поддерживающая миссию, стратегию, цели и задачи вуза,

неукоснительно соблюдающая требования Кодекса академической честности сотрудника Екибастузского инженерно-технического института имени академика К. Сатпаева.

4.4 ППС ЕИТИ им. академика К. Сатпаева осуществляют предусмотренную трудовым договором и индивидуальным планом учебную, научную, методическую и воспитательную работу в рамках соответствующих образовательных программ.

4.5 К осуществлению трудовой деятельности в ЕИТИ им. академика К. Сатпаева допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование. Образовательный ценз подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.6 Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсному отбору на замещение соответствующей должности.

4.7 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсному отбору на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4.8 В соответствии с п 15. Приказ №595 МОН РК Институт обеспечивает чтение лекций преподавателями, имеющими ученую степень "кандидат наук" или "доктор наук", или степени "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или академической степени "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", или степени "доктор философии (PhD)", или "доктор по профилю", и/или ученого звания "ассоциированный профессор (доцент)", или "профессор" (при наличии), а также со степенями магистра соответствующих наук и (или) старшими преподавателями, имеющих стаж не менее трех лет в должности преподавателя или стаж практической работы по профилю не менее пяти лет.

К чтению лекций и (или) проведению других видов учебных занятий могут привлекаться научные работники, заслуженные деятели культуры, искусства, спорта, члены творческих союзов или опытные специалисты, обладающие практическим опытом работы в отрасли экономики, соответствующей профилю направления подготовки кадров.

4.9 Осуществление руководства дипломными работами (проектами) обучающихся преподавателями соответствующего профиля и (или) специалистами, осуществляющими трудовую деятельность по профилю подготовки со стажем работы не менее 10 (десяти) лет.

5 Профессиональные и личные качества

5.1 Профессорско-преподавательский состав ЕИТИ имени академика К. Сатпаева - это патриоты Казахстана и своего вуза, они являются собой пример добросовестного и творческого отношения к служебным обязанностям, образец высокого профессионализма, стремящийся поддерживать в Институте здоровый морально-психологический климат.

5.2 Профессорско-преподавательскому составу ЕИТИ имени академика К. Сатпаева присуще:

- честность, интеллигентность;
- педагогическое мастерство;
- творческий подход к учебно-воспитательному процессу;
- научная компетентность, настойчивость в реализации результатов научно-исследовательской работы;
- активная гражданская позиция;
- способствует развитию и поддержанию инклюзивного образования, то есть участвует в организации учебного процесса, обеспечивающего равный доступ к образованию для всех обучающихся с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей;
- здоровый образ жизни.

6 Обязанности

6.1 Соблюдать требования Устава института, Кодекса академической честности Екибастузского инженерно-технического института имени академика К. Сатпаева, Должностную инструкцию соответствующей должности, Правила внутреннего трудового и учебного распорядка, качественно выполнять функционально-должностные обязанности, установленные в соответствии с квалификационными требованиями в нормативных документах, трудовом договоре и других нормативных актов института.

6.2 Выполнять учебную, научную, методическую и воспитательную работу на высоком профессиональном уровне, обеспечивая эффективность и качество педагогического процесса.

6.3 Формировать профессиональные качества студентов, четкую гражданскую позицию, потребность к труду в условиях современного общества, а также развивать у студентов самостоятельность, социальную активность и творческие способности, уважать их личное достоинство, проявлять заботу об их нравственном и культурном развитии.

6.4 Совершенствовать теоретические знания, практический опыт, методы и технологии образовательной деятельности, педагогическое мастерство.

| | |
|--|--|
| У «Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева» | |
| «Положение о профессорско-преподавательском составе» | |

6.5 Повышать свою профессиональную квалификацию, овладевать современными образовательными технологиями, постоянно совершенствовать свои коммуникативные навыки в области иностранных языков.

6.6 Осуществлять, используя современные информационные технологии, подготовку учебников, учебных и учебно-методических пособий, программных и информационных материалов, наглядных пособий, необходимых для эффективной организации образовательного процесса.

6.7 Участвовать в развитии научного сотрудничества с зарубежными коллегами.

6.8 Поддерживать порядок и дисциплину на территории института, бережно относиться к имуществу ЕИТИ им.академика К. Сатпаева.

6.9 Содействовать созданию положительного имиджа ЕИТИ им. академика К. Сатпаева в Казахстане и за рубежом.

6.10 Активно привлекать к научно-исследовательской работе студентов, магистрантов.

6.11 Принимать активное участие в профориентационной работе.

6.12 Принимать активное участие в учебно-воспитательной деятельности института.

6.13 Своевременно выполнять требования отчетности по научно-педагогической деятельности.

7 Права

ППС ЕИТИ им. академика К. Сатпаева имеет право:

7.1 Избирать и быть избранным в органы управления института и его структурные подразделения.

7.2 Участвовать в формировании образовательного контента обучения, адекватному современному уровню развития науки и новых технологий.

7.3 Обладают академической свободой в организации учебного процесса, которая реализуется в виде совокупности полномочий субъектов образовательного процесса, предоставляемых им для самостоятельного определения содержания образования по дисциплинам компонента по выбору, дополнительным видам обучения и организации образовательной деятельности с целью создания условий для творческого развития обучающихся, преподавателей и применения инновационных технологий и методов обучения (п.2-1 Приказа 152 МОН РК)

7.4 Преподаватель Института самостоятельно выбирает методы обучения, способы и формы организации и проведения учебных занятий на основе образовательной программы, рабочих учебных программ (силлабусов) и лучших международных практик обучения (п. 30 Приказа 595 МОН РК).

7.5 Пользоваться объектами учебно - материальной и социальной инфраструктуры и библиотечно-информационным фондом института.

7.6 Учувствовать в программах академической мобильности – перемещение обучающихся или преподавателей-исследователей, педагогов для

обучения, стажировки или проведения исследований на определенный академический период (семестр или учебный год) в другую ОВПО (внутри страны или за рубежом) с обязательным перезачетом освоенных результатов обучения (модулей), учебных программ, дисциплин в виде академических кредитов в своей ОВПО или для продолжения учебы в другой ОВПО (п.2-6 Приказа 152 МОН РК)

- 7.7 Участвовать в решении актуальных вопросов развития института.
- 7.8 Научные работы преподавателей и научных работников, представленные к публикации, допускаются к проверке в системах обнаружения заимствований (п.29 Приказа 595 МОН РК).
- 7.9 Получать материальные и моральные поощрения за добросовестный труд и быть представленным к награждению государственными наградами.

8 Меры поощрения и дисциплинарного воздействия

8.1 За активную научно-исследовательскую и преподавательскую работу, участие в общественной работе устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

8.2 Этические нарушения ППС выносятся на обсуждение заседания кафедры и/или – Дисциплинарно – антикоррупционный совета ЕИТИ им. академика К. Сатпаева.

8.3 За нарушение правил, предусмотренных Уставом и Кодексом академической честности Института, могут быть приняты меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор, строгий выговор) вплоть до увольнения из Института.

Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий документа