

	«Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық ин- ституты» мекемесі	Сапа менеджменті жүйесі	
		Профессорлық- оқытушылық құрам туралы ереже	Өзгерістер № _____ Күні _____ Дана. _____



САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ

ЕРЕЖЕЛЕР

ПРОФЕССОРЛЫҚ-ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚҰРАМЫ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

Екібастұз

Алғы сөз

1 ӘЗІРЛЕНДІ сапа менеджменті, стандарттау және нормабақылау жүйесін басқару қызметімен

2 ЕНГІЗІЛДІ сапа менеджменті, стандарттау және нормабақылау жүйесін басқару қызметімен

3 ӘЗІРЛЕУШІ:

Диба Т.В. –сапа менеджментін басқарумен, стандарттау және нормабақылау жүйелерінің басшысы

4 БЕКІТІЛДІ ЖӘНЕ ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗІЛДІ Институттың Ғылыми кеңесінің шешімі негізінде Ректормен «26» ақпан 2025 ж., № 7

5 САРАПШЫЛАР:

- 1) Имангазинова Д.К. – оқу-әдістемелік жұмыс жөніндегі проректор;
- 2) Кульбидюк Л.В. – «Оқу бөлімі» бөлімінің бастығы.

Осы ережені ректордың рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды «Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты»

© Академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз
инженерлік-техникалық институты, 2025

Мазмұны

1 Қолдану саласы	4
2 Нормативтік сілтемелер	4
3 Негізгі ұғымдар мен анықтамалар	4
4 Профессорлық-оқытушылық құрамның еңбегін реттеудің ерекшеліктері	5
5 Кәсіби және жеке қасиеттер	7
6 Міндеттері	7
7 Құқықтар	8
8 Көтермелеу және тәртіптік ықпал ету шаралары	9
Құжаттың өзгерістерін, толықтыруларын және түзетулерін тіркеу парағы	10

1 Қолдану саласы

Осы Ереже туралы профессорлық-оқытушылық құрамда (бұдан әрі - оқытушылар құрамы) «Академик Қ.Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты» мекемесінің мәртебесін, кәсіби және жеке қасиеттерін, міндеттерін, құқықтары мен көтермелеу шараларын және тәртіптік ықпал ету шараларын анықтайды. (бұдан әрі - академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ) сапа менеджменті жүйесінде.

Осы Ереже барлық құрылымдық бөлімшелерде міндетті түрде қолданылуы тиіс.

2 Нормативтік сілтемелер

Қазіргі уақытта Ережеде келесі нормативтік құжаттарға сілтемелер пайдаланылды:

- Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III «Білім туралы» Заңы (өзгерістер мен толықтырулармен));
- «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» Қазақстан Республикасының Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ;
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығы. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығы. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы;
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығы. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы;
- Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4 бұйрығы. Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін оқу орындарының білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және олардың сәйкестігін растайтын құжаттар тізбесін бекіту туралы;
- Академик Қ.Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институтының жарғысы.

3 Негізгі ұғымдар мен анықтамалар

профессорлық-оқытушылық құрам – профессорлық-оқытушылық құрамның қызметкерлері: оқытушы, аға оқытушы, доцент/ассоциацияланған профессор, профессор, кафедра меңгерушісі, факультет деканы.

ректор – университеттің Жарғысына сәйкес жедел басшылықты жүзеге асыратын және университеттің Ғылыми кеңесінің шешімдерін орындайтын университеттің басшысы.

проректор – университет Жарғысында қарастырылған қызметтің нақты бағыты бойынша ректордың орынбасары.

декан – жоғары оқу орнындағы факультет меңгерушісі, факультеттегі оқу, тәрбие және ғылыми жұмыстарға тікелей жетекшілік етеді.

деканның орынбасары – деканның орынбасарлары оқу үдерісін қамтамасыз етуге байланысты әр түрлі қызмет түрлері бойынша тағайындалады.

кафедра меңгерушісі – кафедра меңгерушісі, оның басшылығымен тиісті кафедраның барлық мүшелері жұмыс істейді.

қауымдастырылған профессор (доцент), профессор – оқытушының немесе ғылыми қызметкердің ғылыми атағы мен лауазымы.

аға оқытушы – оқытушы мен доцент/доцент арасындағы аралық позицияны иеленетін оқытушылық лауазым. профессор. Аға оқытушылар дәріс курстарын өз бетінше оқи алады.

оқытушы – семинарлық/практикалық және/немесе зертханалық сабақтарды оқытумен айналысатын мұғалім. Әдетте, бұл лауазымға жұмыс тәжірибесі жоқ мұғалімдер тағайындалады.

Ескертпе: ПОҚ топтарының әрқайсысының біліктілік талаптары мен лауазымдық нұсқаулықтары тиісті СМЖ-де және Бос лауазымдарға конкурстық орналасу ережелерінде көрсетілген.

4 Профессор-оқытушылар құрамының еңбегін реттеудің ерекшеліктері

4.1 ПОҚ Академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ - бұл жоғары білікті мамандар, оқытушылық және ғылыми қызметпен белсенді айналысатын ғылыми және академиялық дәрежесі бар мамандар.

4.2 Мәртебе ПОҚ Академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ келесі компоненттер негізінде анықталады:

- оқыту мен ғылыми зерттеулердің жоғары сапасы, дипломдық жұмыстарға (жобаларға), кәсіби тәжірибелерге ғылыми жетекшілік ету;
- оқытылатын пәндердің бейіні бойынша жүйелі түрде (3 жылда кемінде 1 рет) біліктілікті арттыру;
- ғылыми журналдардағы жарияланымдар;
- ғылыми-зерттеу, қолданбалы және басқа жобаларды жүзеге асыру.

4.3 ПОҚ Академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ – университеттің миссиясын, стратегиясын, мақсаттары мен міндеттерін белсенді қолдайтын, академик Қ. Сәтбаев атындағы Екібастұз инженерлік-техникалық институты қызметкерінің Академиялық адалдық кодексінің талаптарын мүлтіксіз орындайтын әлеуметтік жауапты тұлға.

4.4 Академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ оқытушылары еңбек шартында және жеке жоспарда көзделген оқу, ғылыми, әдістемелік және тәрбие жұмыстарын тиісті білім беру бағдарламалары аясында жүзеге асырады.

4.5 Атындағы ЕИТИ-де еңбек қызметін жүзеге асыруға академик Қ. Сәтбаев жоғары кәсіптік білімі бар адамдарға рұқсат етіледі. Білім беру біліктілігі тиісті білім және (немесе) біліктілік деңгейі туралы құжаттармен расталады.

4.6 Педагогикалық қызметкер лауазымына орналасу үшін еңбек шартын жасасу, сондай-ақ педагогикалық қызметкер лауазымына ауысу алдында конкурстық іріктеу арқылы тиісті лауазымға орналасуға сайланады.

4.7 Оқу үдерісінің үздіксіздігін қамтамасыз ету мақсатында сырттай оқуға қабылдау кезінде тиісті лауазымға орналасуға конкурстық іріктеу арқылы сайланбай, педагогикалық қызметкер лауазымына орналасуға еңбек шартын жасасуға жол беріледі. – бір жылдан аспайтын мерзімге, ал заңға сәйкес жұмыс орны сақталатын уақытша болмаған қызметкерді ауыстыру үшін – бұл қызметкер жұмысқа шыққанға дейін.

4.8 ҚР БҒМ №595 Бұйрығының 15 тармағына сәйкес Институт "ғылым кандидаты" немесе "ғылым докторы" ғылыми дәрежесі немесе "философия докторы (phD)" дәрежесі немесе "бейіні бойынша доктор" дәрежесі немесе "философия докторы (phD)" академиялық дәрежесі бар оқытушылардың дәріс оқуын қамтамасыз етеді.", немесе "бейіні бойынша доктор", немесе "философия докторы (phD)" дәрежесі немесе "бейіні бойынша доктор" және/немесе "қауымдастырылған профессор (доцент)" немесе "профессор" ғылыми атағы (бар болса), сондай-ақ тиісті ғылымдар магистрі дәрежесі бар және (немесе) ғылыми дәрежесі бар аға оқытушылар. оқытушы лауазымындағы еңбек өтілі кемінде үш жыл немесе бейіні бойынша практикалық жұмыс өтілі кемінде бес жыл.

Дәрістерді оқуға және (немесе) оқу сабақтарының басқа түрлерін өткізуге ғылыми қызметкерлер, еңбек сіңірген мәдениет, өнер, спорт қайраткерлері, шығармашылық одақтардың мүшелері немесе кадрларды даярлау бағытының бейініне сәйкес келетін экономика саласында практикалық жұмыс тәжірибесі бар тәжірибелі мамандар тартылуы мүмкін.

4.9 Білім алушылардың дипломдық жұмыстарына (жобаларына) басшылықты тиісті бейіндегі оқытушылардың және (немесе) кемінде 10 (он) жыл жұмыс өтілі бар дайындық бейіні бойынша еңбек қызметін жүзеге асыратын мамандардың жүзеге асыруы.

5 Кәсіби және жеке қасиеттер

5.1 Профессорлық-оқытушылық құрамы академик Қ. Сәтбаев атындағы ЕИТИ - бұл Қазақстанның және өз университетінің патриоттары, олар қызметтік міндеттеріне адал және шығармашылық көзқарастың үлгісі,

Институтта салауатты моральдық-психологиялық ахуалды сақтауға ұмтылатын жоғары кәсіпқойлықтың үлгісі болып табылады.

5.2 Профессорлық-оқытушылық құрамға Академик К. атындағы ЕИТИ Сәтпаевқа тән:

- адалдық, парасаттылық;
- педагогикалық шеберлік;
- оқу-тәрбие үдерісіне шығармашылық көзқарас;
- ғылыми құзыреттілік, ғылыми-зерттеу жұмысының нәтижелерін жүзеге асырудағы табандылық;
- белсенді азаматтық ұстаным;
- инклюзивті білім беруді дамытуға және қолдауға ықпал етеді, яғни ерекше білім беру қажеттіліктері мен жеке мүмкіндіктерін ескере отырып, барлық білім алушылардың білім алуына тең қолжетімділікті қамтамасыз ететін оқу үдерісін ұйымдастыруға қатысады;
- салауатты өмір салты.

6 Міндеттері

6.1 Институт Жарғысының, Екібастұз инженерлік-техникалық институтының Академиялық адалдық кодексінің талаптарын сақтауал ениакадемика К. Сәтпаевтың, Лауазымдық нұсқаулықтың тиісті лауазымға, ішкі еңбек және оқу тәртібінің ережелеріне, нормативтік құжаттардағы, еңбек шартындағы және институттың басқа да нормативтік құқықтық актілеріндегі біліктілік талаптарына сәйкес белгіленген функционалдық және лауазымдық міндеттерді сапалы орындау.

6.2 Педагогикалық үдерістің тиімділігі мен сапасын қамтамасыз ете отырып, оқу, ғылыми, әдістемелік және тәрбие жұмыстарын жоғары кәсіби деңгейде орындау.

6.3 Студенттердің кәсіби қасиеттерін, нақты азаматтық ұстанымын, қазіргі қоғам жағдайында еңбекке деген қажеттілігін қалыптастыру, сондай-ақ студенттердің дербестігін, әлеуметтік белсенділігі мен шығармашылық қабілеттерін дамыту, олардың жеке қадір-қасиетін құрметтеу, адамгершілік және мәдени дамуына қамқорлық көрсету.

6.4 Теориялық білімдерін, практикалық тәжірибелерін, білім беру қызметінің әдістері мен технологияларын, педагогикалық шеберліктерін жетілдіру.

6.5 Өзінің кәсіби біліктілігін арттыру, заманауи білім беру технологияларын меңгеру, шет тілдері саласындағы коммуникативтік дағдыларын ұдайы жетілдіріп отыру.

6.6 Заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, білім беру үдерісін тиімді ұйымдастыруға қажетті оқулықтарды, оқу және оқу-әдістемелік құралдарды, бағдарламалық және ақпараттық материалдарды, көрнекі құралдарды дайындауды жүзеге асыру.

6.7 Шетелдік әріптестермен ғылыми ынтымақтастықты дамытуға қатысу.

6.8 Институт аумағында тәртіп пен тәртіпті сақтау, ЕИТИ мүлкіне ұқыпты қарау академик К. Сәтбаев.

6.9 Атындағы ЕИТИ-нің жағымды имиджін қалыптастыруға ықпал ету академик К. Сәтбаев Қазақстанда және шетелде.

6.10 Ғылыми-зерттеу жұмыстарына студенттерді, магистранттарды белсенді тарту.

6.11 Кәсіптік бағдар беру жұмысына белсенді қатысу.

6.12 Институттың оқу-тәрбие қызметіне белсене қатысу.

6.13 Ғылыми-педагогикалық қызмет бойынша есептілік талаптарын уақытылы орындау.

7 Құқықтар

Академик К. Сәтбаев атындағы ЕИТИ ПОҚ құқығы бар:

7.1 Институттың басқару органдарына және оның құрылымдық бөлімшелеріне сайланады және сайланады.

7.2 Ғылым мен жаңа технологиялардың заманауи даму деңгейіне сәйкес келетін оқытудың білім беру мазмұнын қалыптастыруға қатысу.

7.3 Білім беру үдерісін ұйымдастыруда академиялық еркіндікке ие, ол білім беру үдерісі субъектілерінің құзыреттерінің жиынтығы түрінде жүзеге асырылады, оларға таңдау компоненті пәндері бойынша білім мазмұнын өз бетінше анықтау, оқытудың қосымша түрлері және білім алушылардың, оқытушылардың шығармашылық дамуына жағдай жасау мақсатында білім беру қызметін ұйымдастыру. оқытудың инновациялық технологиялары мен әдістерін қолдану (ҚР БҒМ 152 бұйрығының 2-1 тармағы)

7.4 Институт оқытушысы білім беру бағдарламасы, жұмыс оқу бағдарламалары (силлабустар) және оқытудың үздік халықаралық тәжірибелері (ҚР БҒМ 595 бұйрығының 30 тармағы) негізінде оқыту әдістерін, оқу сабақтарын ұйымдастыру және өткізу тәсілдері мен нысандарын өз бетінше таңдайды.

7.5 Оқу-материалдық және әлеуметтік инфрақұрылым объектілерін және институттың кітапханалық-ақпараттық қорын пайдалану.

7.6 Академиялық ұтқырлық бағдарламаларына қатысу – білім алушыларды немесе оқытушы-зерттеушілерді, оқытушыларды белгілі бір академиялық кезеңге (семестр немесе оқу жылы) басқа ЖЖОКБҰ-ға (ел ішінде немесе шетелде) оқуға, тағылымдамадан өтуге немесе ғылыми зерттеулер жүргізуге ауыстыру. игерілген оқу нәтижелерін (модульдерді), оқу бағдарламаларын, пәндерді міндетті түрде қайта тапсыру арқылы академиялық кредиттер түрінде олардың ЖЖОКБҰ-да немесе басқа ЖЖОКБҰ-да оқуын жалғастыру үшін (ҚР БҒМ 152 бұйрығының 2-6 тармағы)

7.7 Институтты дамытудың өзекті мәселелерін шешуге қатысу.

7.8 Жариялауға ұсынылған оқытушылар мен ғылыми қызметкерлердің ғылыми еңбектері қарыз алуды анықтау жүйелерінде тексеруге жіберіледі (ҚР БҒМ 595 бұйрығының 29 тармағы).

7.9 Адал еңбегі үшін материалдық және моральдық көтермелеулер алу және мемлекеттік наградалармен марапаттауға ұсыну.

8 Көтермелеу және тәртіптік ықпал ету шаралары

8.1 Белсенді ғылыми-зерттеу және оқытушылық жұмысы, қоғамдық жұмыстарға қатысқаны үшін моральдық және материалдық көтермелеудің әртүрлі нысандары белгіленеді.

8.2 Этикалық бұзушылықтар ПОҚ ЕИТИ кафедрасының және/немесе Тәртіптік – сыбайлас жемқорлыққа қарсы кеңесінің отырыстары талқылауға шығарылады.

8.3 Институттың Жарғысында және Академиялық адалдық кодексінде көзделген ережелерді бұзғаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту шаралары (ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс) Институттан шығарылғанға дейін қолданылуы мүмкін.

