

**ЕКИБАСТУЗСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА К.САТПАЕВА**



УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета

Сиваракша Д.М.

Протокол № 1

2023 г.

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ИНСТИТУТА
на 2023-2024 учебный год**

Цели института в области качества связаны с достижением стратегических направлений развития института на 2023-2027 годы, согласно Политике в области качества:

1. Совершенствование системы инновационного образования;
2. Повышение научно-инновационного потенциала Института;
3. Подготовка специалистов с высшим образованием на уровне международных требований;
4. Создание структуры управления, соответствующей инновационному вузу;
5. Повышение профессионального уровня ППС;
6. Информационное обеспечение образовательного процесса и научно-инновационной деятельности;
7. Подготовка специалистов, обладающих высокими личностными качествами и способных к адаптации в условиях современного производства, рыночной экономики, управления;
8. Повышение качества образования на уровень мировых стандартов;
9. Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества Института по всем направлениям функционирования вуза;
10. Укрепление материально-технической базы Института;
11. Формирование высококультурной социально-ответственной личности выпускника Института.

| № п/п | Целевые индикаторы | Ед. измерения | План 2023г. |
|---|---|---------------|-------------|
| Цель 1. Совершенствование системы инновационного образования | | | |
| 1 | Количество образовательных программ бакалавриата | ед. | 22 |
| 2 | Институциональная аккредитация | сертиф. | - |
| 3 | Количество образовательных программ (аккредитованных) | ед. | 22 |
| 4 | Количество аудиторий, оборудованных мультимедийной техникой | ед. | 6 |
| 5 | Количество изданных в текущем году учебников и учебных пособий | ед. | 20 |
| 6 | АУП, повысивший квалификацию и прошедших переподготовку | чел. | 4 (6) |
| 7 | Финансирование переподготовки повышения квалификации АУП и ППС | тыс.тг | 1300 |
| 8 | Степень удовлетворенности сотрудников Института снижением бюрократии процедур | % | 70 |
| 9 | Степень удовлетворенности сотрудников Института психологическим климатом | % | 86 |
| Цель 2. Повышение научно-инновационного потенциала Института | | | |
| 10 | Количество студенческих публикаций | ед. | 31 |
| 11 | Количество НИРС, получивших дипломы за участие в конкурсах | ед. | 4 |
| 12 | Число призеров студенческих олимпиад | ед. | 3 |
| 13 | Количество дипломных проектов внедренных в учебный процесс и производство | ед. | 4 |
| 14 | Количество лабораторий, в том числе виртуальных | ед. | 26 |
| 15 | Объем финансирования научных исследований | тыс.тг | 1000 |
| 16 | Количество филиалов кафедр на предприятиях и в организациях | ед. | 3 |
| 17 | Количество патентов и/или авторских | ед. | 1 |

| | | | |
|---|---|--------|-------|
| | свидетельств | | |
| Цель 3. Подготовка специалистов с высшим образованием на уровне международных требований | | | |
| 18 | Количество образовательных программ с международным участием | ед. | 3 |
| 19 | Количество привлекаемых зарубежных преподавателей и консультантов | чел. | 1 |
| 20 | Количество иностранных студентов, обучающихся в Институте | чел. | 8 |
| 21 | Количество обучающихся в рамках академической мобильности | чел. | 1 |
| 22 | Количество договоров о международном сотрудничестве | ед. | 20 |
| 23 | Научные стажировки преподавателей в ближнем и дальнем зарубежье | чел. | 1 |
| Цель 4. Создание структуры управления, соответствующей инновационному вузу | | | |
| 24 | Средняя острепененность по направлениям подготовки | % | 40 |
| 25 | Средний возраст ППС | лет | 52 |
| 26 | Количество ППС-обладателей звания «Лучший преподаватель года» | чел. | 1 |
| 27 | Доля ППС, награжденных благодарностями и поощрениями | % | 5 |
| 28 | Количество специалистов-практиков, привлеченных к учебному процессу | чел | 10 |
| 29 | Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации в объеме не менее 72 часов | % | 100 |
| 30 | Доля ППС, прошедших повышение квалификации за рубежом, от общего количества штатных ППС | чел | 1 |
| 31 | Средняя заработная плата сотрудников и АУП | тыс.тг | 145 |
| 32 | Средняя заработная плата ППС | тыс.тг | 105 |
| 33 | Материальная помощь сотрудникам, ППС и АУП (единовременная) | тыс.тг | 5 |
| 34 | Премии | тыс.тг | 102,2 |

| Цель 5. Повышение профессионального уровня ППС | | | |
|---|--|---------|--------|
| 35 | Защита диссертаций PhD | чел | 1 |
| 36 | Объем ремонтно-строительных работ | кв.м | 2800 |
| 37 | Площадь учебно-лабораторных зданий (помещений) | кв.м | 11622 |
| 38 | Площадь материально-технической базы | кв.м | 9486,1 |
| 39 | Финансовые показатели по приобретению учебной мебели и учебно-лабораторного оборудования | млн.тг | 11,30 |
| Цель 6. Информационное обеспечение образовательного процесса и научно-инновационной деятельности | | | |
| 40 | Финансовые показатели по приобретению компьютерной техники и мультимедийного оборудования | млн.тг | 4,42 |
| 41 | Количество компьютеров | ед. | 285 |
| 42 | Количество клиентов сетевого доступа | чел. | 1300 |
| 43 | Библиотечный фонд Института | экз. | 269400 |
| 44 | Количество периодических изданий | экз. | 26 |
| Цель 7. Подготовка специалистов, обладающих высокими личностными качествами и способных к адаптации в условиях современного производства, рыночной экономики, управления | | | |
| 45 | Оценка профессиональных и личностных качеств выпускников Института внешними потребителями и работодателями (по результатам опроса) | % | 72,5 |
| 46 | Доля обучающихся, вовлеченных студенческое самоуправление | % | 2,7 |
| 47 | Доля обучающихся, занятых в спортивных секциях, от общего количества обучающихся | % | 10,1 |
| 48 | Объем финансирования, направленный на поддержку студентов из социально-уязвимых слоев | тыс. тг | 14500 |
| 49 | Доля обучающихся с особыми образовательными потребностями от их общего количества | % | 0,1 |

| | | | |
|---|--|------|------|
| 50 | Количество студентов-призеров в личном и командном первенстве в республиканских и международных соревнованиях | чел. | 5 |
| | РК | чел. | 10 |
| | международные | чел. | 5 |
| 51 | Количество студентов-участников республиканских и международных соревнований | чел. | 7 |
| 52 | Доля победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных соревнований, от общего числа обучающихся | % | 1,89 |
| Цель 8. Повышение качества образования на уровень мировых стандартов | | | |
| 53 | Количество обучающихся в Институте | чел. | 1200 |
| 54 | Доля обучающихся за счет средств работодателей от общего количества обучающихся | % | 1,0 |
| 55 | Доля выпускников трудоустроенных в первый год после окончания вуза | % | 75,0 |
| 56 | Развитие сотрудничества с вузами-партнерами в дальнем и ближнем зарубежье по вопросам повышения квалификации ППС | | + |
| 57 | Доля выпускников, получивших Европейское приложение к диплому от общего числа выпускников по уровню подготовки бакалавариата | % | 100 |
| 58 | Степень удовлетворенности качеством учебного процесса бакалавров | % | 83 |
| 59 | Привлечение социальных партнеров и работодателей к разработке, экспертизе и реализации образовательных программ | % | 20 |
| 60 | Задача 8.2 Увеличение доли ППС нового поколения в соответствии с новыми задачами и требованиями к качеству подготовки специалистов вуза (магистратура) | ед. | 15 |
| 61 | Рост контингента Института | % | 5 |
| 62 | Количество ОП с дуальной системой обучения | ед | 0 |
| 63 | Количество ОП с двойным дипломом | ед | 0 |

| | | | |
|----------------|---|--------|------|
| 64 | Обновление каталога элективных дисциплин: | % | 10 |
| 65 | в том числе по запросам работодателей | % | 5 |
| Цель 9. | | | |
| 66 | Количество научных публикаций, в изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор в базе данных информационной компании Clarivate Analytics (Web of Science Core Collection, Clarivate Analytics или входящих в базу данных Scopus, Pubmed,) и зарубежных патентов, включенных в базу данных Clarivate Analytics | ППС | 2 |
| 67 | Количество публикаций в журналах, рекомендованных КОКСОН МНВО РК | ППС | 2 |
| 68 | Количество разработок, защищенных интеллектуальной собственностью | | 1 |
| 69 | Выполнение объемов финансируемых НИР, тыс. тенге, в том числе: | Кол-во | 1000 |
| | госбюджетные НИР | Кол-во | - |
| | хоздоговорные НИР | Кол-во | 3 |
| 70 | Количество ППС, участвующих в выполнении НИОКР, чел. | | 5 |
| 71 | Количество студентов, участвующих в выполнении НИОКР, чел. | | 1 |
| 72 | Количество научных разработок, внедренных Институтом в производство, ед. | ед. | 2 |
| 73 | Количество научных разработок, учебно-методических пособий, учебников, внедренных институтом в учебный процесс, ед. | ед. | 2 |
| 74 | Доля научного оборудования, ПО, позволяющего оказывать коммерческие услуги | % | 1 |

**Цель 10.
Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества Института по всем направлениям функционирования вуза**

| | | | |
|----|--|--------|--------|
| 75 | Корректировка системы внутреннего обеспечения качества, основанной на международных стандартах и руководствах для обеспечения качества высшего и послевузовского образования в европейском пространстве высшего образования (ESG-исиджи) | | + |
| 76 | Проведение внутренних аудитов по системе менеджмента качества на оценку ее соответствия международным стандартам | ед. | 2 |
| 77 | Национальная институциональная аккредитация это есть у нас в страт.нап 1 | ед. | - |
| 78 | Доля образовательных программ бакалавриата, вошедших в пятерку лучших по результатам национального рейтинга вузов (от количества участвовавших в ранжировании) | % | 10 |
| 79 | Доля образовательных программ бакалавриата, вошедших в десятку лучших по результатам рейтинга НПП «Атамекен» (от количества участвовавших в ранжировании) | % | 20 |
| | Показатели прямых результатов: | | |
| 80 | Национальный рейтинг лучших технических вузов Республики Казахстан | Топ 30 | Топ 20 |
| 81 | Национальный рейтинг лучших вузов Республики Казахстан | Топ 30 | Топ 20 |
| 82 | Международные конкурсы/рейтинги | Топ 10 | 8 |
| 83 | Актуализация организационной структуры Института с целью соответствия деятельности Института современным требованиям в сфере науки и образования | | + |
| 84 | Разработка и актуализация положений СП и должностных инструкций работников Института в связи с изменениями организационной структуры. | % | 100 |
| | | | |

| Цель 11. | | | |
|--|---|---------|-------|
| Укрепление материально-технической базы Института | | | |
| 85 | Показатели прямых результатов: Приобретение учебно-лабораторного оборудования, приобретение компьютеров, орг. техники, программного обеспечения | тыс. тг | 36000 |
| 86 | Расходы на пополнение книжного фонда и учебно-методической литературы, в том числе на государственном языке | тыс. тг | 25000 |
| 87 | Реконструкция и перепланировка (в том числе благоустройство прилегающей к нему территории), млн. тенге | ед. | - |
| 88 | Приобретение квартир для ППС | ед. | - |
| 89 | Капитальный ремонт учебных корпусов (в том числе обновление инженерной инфраструктуры – систем отопления, вентиляции, канализации водо- и электроснабжения), млн. тенге | ед. | - |
| Цель12. | | | |
| Формирование высококультурной социально-ответственной личности выпускника Института | | | |
| 90 | Доля молодежи вовлеченной в общественную жизнь («Жастар рухы», волонтеры, общественные активисты) | % | 50 |
| 91 | Предоставление скидки по оплате за обучение сиротам, выходцам из малообеспеченных семей | | + |